

107年度新進人員常見問答集

類別	項目	說明
報到準備	報到前須辦理哪些事項?	<p>(一) 辦理行車人員體檢或一般人員體檢，應於107年3月15日繳交體檢表，報到當日未繳交或體格檢查表經審查不合格者，本公司得以取消錄取資格。</p> <p>(二) 以e-mail方式提供三個月內個人證件照電子檔(製作員工證別證)，寄送至 chengrung.hsieh@tymetro.com.tw 謝先生收，信件主旨及照片檔名：報到日期+報到類組+姓名(範例:107年3月15日助理專員(行政採購類)謝正龍)。</p> <p>(三) 備妥報到日需繳交相關文件資料</p>
	報到當日文件需繳交那些文件?	<p>(一) 桃園捷運公司履歷表乙份(簽名及貼照片，請至官網新進人員報到專區下載)</p> <p>(二) 國民身分證正反面影本乙份</p> <p>(三) 最高學歷畢業證書影本乙份</p> <p>(四) 全戶戶口名簿影本乙份</p> <p>(五) 健(勞)保轉出單正本乙份</p> <p>(六) 前一家公司離職證明正本乙份</p> <p>(七) 台北富邦銀行存摺影本乙份</p> <p>(八) 桃園捷運公司行車人員體格檢查表(運務類司機員、維修類、原住民類組新進人員適用，請至官網新進人員報到專區下載)或一般人員體格檢查表(運務類站務員、經營管理類、身心障礙類組新進人員適用，請至官網新進人員報到專區下載)</p> <p>(九) 退伍令或免役證明(正反面影本乙份)</p>
	報到日需繳交的文件表單去哪裡下載?	第(一)、(八)項請至本公司官方網站新進人員報到專區下載

107年度新進人員常見問答集

	<p>應該辦理行車人員體檢還是一般人員體檢?</p>	<p>依據本次新進人員甄試簡章規定，新進人員需要於報到日時繳交合格之體檢報告。 適用一般人員體格檢查類組： (一)運務類組:技術員(票務電子類)、助理工程員(工安類)、工程員(資訊類)、助理專員(運務法務類) (二)管理類組:助理專員(行政採購類)、助理專員(財會類) (三)身心障礙類組:工程員(資訊類)、助理專員(行政採購類)、助理專員(財會類) 適用行車人員體格檢查類組： (一)維修類組:技術員(維修機械類)、技術員(維修電機類)、技術員(維修電子類)、技術員(維修土木類)、技術員(維修軌道類) (二)運務類組:運務員(運務類)。 (三)原住民類組:技術員(維修軌道類) (上述類組如有錯誤以簡章為主)</p>
	<p>行車人員體檢需去哪間醫院辦理?</p>	<p>請至全台區域醫院或醫學中心辦理體檢，惟行車人員體檢項目特殊，至醫院前先致電醫院體檢部，詢問有無夜視及全音頻聽力檢查，以避免白跑一趟。</p>
	<p>報到日預計何時?</p>	<p>錄取名單公告後，預計107/3/15辦理正取新進人員報到。</p>
<p>生活</p>	<p>公司有提供員工宿舍嗎?</p>	<p>公司並未提供員工宿舍，另因公司員工後續營運通車將進駐沿線各廠站，故並無提供員工宿舍之計畫。</p>
	<p>公司有提供交通接駁車嗎?</p>	<p>無交通接駁車，惟後續倘有交通接駁車需求，可調查員工搭乘交通接駁車意願，並由搭乘員工自行支付費用。</p>
	<p>有員工餐廳嗎?</p>	<p>青埔廠區公司內設有員工餐廳。</p>
	<p>我不是桃園人，應該在哪裡租房子離公司比較近呢?</p>	<p>公司地址位於桃園市大園區領航北路4段251號，距離中壢、內壢、大竹車程(摩托車)均約30分鐘；另專業訓練後，將進駐沿線各廠站，故仍需由同仁自行斟酌。</p>
<p>爭議</p>	<p>應屆畢業生因學校行政作業程序，無法於報到日取得畢業證書該怎麼辦?</p>	<p>錄取報到繳交之文件為最高學歷畢業證書影本，惟最高學歷畢業證書須符合報考職缺之學歷資格條件。倘未能於報到日繳交報考職缺學歷資格條件之畢業證書，則依簡章規定撤銷錄取資格。</p>

107年度新進人員常見問答集

工作	未來上班地點在哪裡?	受訓期間約可分為室內課及實作課，室內課程基本上都在青埔機廠內，實作課則將視各職位安排；受訓完成後，依照各職位分發到各單位之工作地點上班，公司營運範圍沿線均有可能為未來之工作地點。
	報到後是否有訓練課程?	報到日起會先有為期3-5天的新人訓練，後續將依各職位進行專業訓練，各專業訓練為期1個月至6個月不等。
	公司員工屬於公務人員嗎?	本公司屬公營事業，屬於勞工，保勞保，不為公務人員。
	受訓期間，有薪水嗎?	受訓期間公司仍會給付薪資，薪資給付原則以簡章為主。
	女生是否需要輪班?	女性亦須輪班，惟將符合勞動基準法相關規定，提供女性同仁夜間輪班之協助。
	輪班有津貼嗎?	公司夜班有夜點費規定，並依規定發給相關津貼。(夜點費屬於福利事項)
	訓練的時間大概多久?	報到日起會先有為期3-5天的新人訓練，後續將依各職位進行專業訓練，各專業訓練為期1個月至6個月不等。
	公司有什麼員工福利嗎?	公司除每個月固定薪資外，另有年終獎金及其他相關獎金，並比照公教人員有優惠房貸福利等。另有成立職工福利委員會，提供旅遊補助、生育津貼、結婚津貼…等。
	公司未來是否有陞遷管道?	公司有員工陞遷相關規定，並依視實際業務推展需要辦理陞遷作業。
	公司是否每年會固定加薪?	每年度將依每位員工個人表現進行考核作業，表現優秀之同仁依規定辦理晉級晉等作業，並依個人晉等後之職等職級加給薪資。